

2015年4月1日

愛知県小牧市応時二丁目250番地  
CKD株式会社

## 次世代育成支援対策一般事業主行動計画書

従業員が、仕事と子育てを両立できる、働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分発揮できるようにするため、次のような取組方針に基づき、行動計画を策定する。

### 1. 行動計画

#### ■育児休業の取得率の向上

【目標1】就業環境を整備し、育児休業の取得率を、計画期間内に90%に高めます。

対策：従業員への制度の周知・情報提供・相談体制を整備します。

#### ■託児施設の利用率向上

【目標2】会社が契約する託児施設の利用者を増します。

対策：制度を周知するため、産休取得者に個別案内する他、社内イントラネットの子育て支援コーナーに施設の内容を掲載します。

#### ■産休・育児休業取得後に職場復帰した者の短時間勤務制度の利用率向上

【目標3】就業環境を整備し、小学校4年生始期まで利用できる短時間勤務制度の利用率を計画期間内に90%に高めます。

対策：従業員への制度の周知・情報提供・相談体制を整備します。

#### ■社員・上司の意識改革による所定外労働の削減

【目標4】社員・上司の意識改革により、所定外労働時間を削減します。

対策1：ノー残業デーの充実を図ります。

対策2：月45時間を越える所定外労働実施者の削減を順次推進します。

### 2. 行動計画の期間

2015年4月1日～2020年3月31日（5年間）