

## 女性活躍推進に関する行動計画

女性が活躍できるよう推進するため、次のように行動計画を策定する。

### 1.計画期間

2016年4月1日～2021年3月31日

### 2.当社の課題

#### <課題1>

- (1)女性管理職がない。
- (2)管理職となるための必要な経験・知識・判断力を持った人材が育っていない。
- (3)管理職候補生となる女性の母数が少ない。

#### <課題2>

- (1)男性に比べて女性の継続雇用の割合が低い。

### 3.目標

- 2018年度までに女性管理職比率を1%にする。
- 女性の継続雇用の割合を60%以上にする。

### 4.取組内容と実施時期

#### <課題1の取組>

- ・2016年 4月～ 女性社員にキャリアアンケートを実施。  
各部門と協力し、女性管理職候補生を選抜する。
- ・2017年 4月～ 女性管理職候補を個別管理。  
女性管理職候補生のキャリア形成支援において各部門と協力し、育成プログラムの検討。
- ・2018年 4月～ 女性管理職候補育成プログラムの実施。
- ・2020年 4月～ 目標値に対する達成率の確認を行う。未達の場合は、アクションプランを再策定する。

#### <課題2の取組>

- ・2016年 4月～ 両立継続のためのヒアリングを実施。
- ・2016年10月～ 時短勤務マイカー利用者の駐車場の優先場所確保。
- ・2017年 4月～ 女性社員同士のコミュニティ作り(ネット活用)。  
新たな育児支援金制度の制定。
- ・2018年 4月～ 配偶者の転勤先(国内・海外)への異動・休職制度の制定。  
復職相談窓口の設置。
- ・2020年 4月～ 目標値に対する達成率の確認。